



# PLAN ESTRATÉGICO

---

2025-2030





# ¿QUÉ ES UN PLAN ESTRATÉGICO?

Es un **plan orientador** de los proyectos y acciones de nuestra institución. Está alineado a las estrategias y desafíos actuales, pero también tiene la capacidad de adaptarse a nuevos contextos y situaciones emergentes. Si bien es un plan a 5 años, está en diálogo con el Plan de Acción de cada período para aterrizar en acciones concretas con cada objetivo planteado.

**PLAN ESTRATÉGICO** → **PLAN DE ACCIÓN ANUAL**  
(EJES, OBJETIVOS Y ACCIONES)



**PLAN DE COMUNICACIÓN - CÓDIGO ÉTICO - PROTOCOLOS INTERNOS**

## NUESTRA MISIÓN 2030

Promover la capacitación, inclusión laboral y liderazgo de personas con discapacidad intelectual articulando con empresas, familias, voluntarios y proveedores inclusivos, bajo una perspectiva de derechos humanos y de innovación social.



## HORIZONTE 1

*Aportar a la inclusión laboral y la vida independiente de las pcdi*

### ACCIONES/ACTIVIDADES

- Espacios de formación (oficios/ talleres) en La Madeja.
- Prácticas laborales en instituciones, clubes y empresas.
- Convocatorias para actividades (Hay Potencial) y ferias.
- Red de empresas en Rosario y alrededores.

### RESULTADOS ESPERADOS

- Formación de jóvenes con discapacidad intelectual en oficios.
- Acercamiento al mundo laboral.
- Desarrollo de estrategias y apoyos para una vida independiente, según la planificación Centrada en la persona.



## HORIZONTE 2

*Defender y reclamar normas que protejan los derechos de las pcdi*

### ACCIONES/ACTIVIDADES

- Participación en Apridis Fedefa y Fededis.
- Participación en el Consejo Asesor de Discapacidad de la Provincia.
- Acciones públicas de defensa de derechos, con la participación de los jóvenes y sus entornos afectivos.

### RESULTADOS ESPERADOS

- Agenda común con organizaciones de la sociedad civil que trabajan en el campo de la discapacidad.
- Acciones de incidencia en políticas públicas en la materia.



## HORIZONTE 3

*Colaborar con otras organizaciones y el estado*

### ACCIONES/ACTIVIDADES

- Convenios de colaboración con Club Saladillo, la Vecinal Parque Regional Sur, Universidades (UNR, UGR) y clubes.
- Articulación con otras organizaciones barriales: Biblioteca Popular, Centro Comercial Ayacucho.
- Articulación con el Distrito Sur, el Concejo Deliberante, los ministerios de Trabajo y Desarrollo Humano de la Provincia.

### RESULTADOS ESPERADOS

- Red interinstitucional consolidada.
- Agenda de trabajo común establecida con organizaciones barriales, Estado, empresas y otras instituciones.
- Ejecución de programas provinciales y municipales, principalmente en las áreas de empleo y desarrollo.



## HORIZONTE 4

*Afianzar las estrategias de empleo con apoyo con las empresas*

### ACCIONES/ACTIVIDADES

- Jornadas en coworking de Rosario (La Maquinita, Pto Ian, La Usina Social).
- Capacitaciones a empresas (John Deere).
- Consolidación de la red: 40 empresas de Rosario y alrededores.
- Trabajo conjunto con la Red de Empresas Inclusivas (OIT).
- Proyectos de Economía Circular con apoyo de las empresas (La Segunda, Ruffo).



## HORIZONTE 4

*Afianzar las estrategias de empleo con apoyo con las empresas*

### RESULTADOS ESPERADOS

- Incrementación de la red de empresas a nivel local, regional e internacional.
- Creación de sello de empresa inclusiva.
- Prácticas laborales y contrataciones de PcDI.
- Nuevos proyectos de Economía Circular..



## HORIZONTE 5

*Consolidar los proyectos de cooperación internacional*

### ACCIONES/ACTIVIDADES

- Presentación de proyectos a agencias de cooperación, embajadas y organismos internacionales.
- Participación en espacios de formación y actualización (Plena Inclusión, Embajada de Canadá).

### RESULTADOS ESPERADOS

- Ejecución de proyectos en línea con los ODS.
- Formación permanente y diálogo con entidades internacionales.



## HORIZONTE 6

*Apoyar la construcción de liderazgos de jóvenes con discapacidad intelectual*

### ACCIONES/ACTIVIDADES

- Escuela de Liderazgo.
- Consejo Joven Asesor.
- Mentorías inversas (La Maquinita, La Usina Social).
- Incubadora de emprendimientos inclusivos.

### RESULTADOS ESPERADOS

- Formar y acompañar a jóvenes con discapacidad intelectual como gestores de proyectos sociales y laborales.
- Jóvenes líderes participando de espacios de debate público.
- Jóvenes multiplicadores de propuestas en la comunidad.



## HORIZONTE 7

*Fortalecer los lazos con las familias*

### ACCIONES/ACTIVIDADES

- Espacio de familias.
- Red de apoyo mutuo.
- Programas de respiro.

### RESULTADOS ESPERADOS

- Generar y sostener espacios de encuentro y construcción colectiva con los entornos afectivos de las PcDI.
- Fortalecer la red de familias como aliadas estratégicas en la inclusión.



## HORIZONTE 8

*Ser más visibles en la sociedad*

### ACCIONES/ACTIVIDADES

- Publicaciones y campañas en redes sociales.
- Actualización página web institucional.
- Trabajo en conjunto con 812 Hub.
- Jornadas con instituciones educativas (La Salle).
- Expo Empleo (provincia), Expo Incluir Más (sociedad civil), Expo Inclusión (OIT).
- Actividades en coworking y charlas en empresas.



## HORIZONTE 8

*Ser más visibles en la sociedad*

### RESULTADOS ESPERADOS

- Difundir las actividades y propuestas de la institución, en conjunto con la PcDI.
- Realizar campañas con un impacto en la comunidad.
- Fortalecer los lazos con actorías de interés para nuestra institución: OSC, Estados, empresas, instituciones educativas.



## HORIZONTE 9

*Mejorar y potenciar nuestra institución*

### ACCIONES/ACTIVIDADES

- Certificaciones de institucionalidad a nivel nacional e internacional.
- Políticas de compras responsables.
- Marketplace inclusivo y sello de proveedor inclusivo.
- Capacitaciones internas y externas.
- Elaboración de un Plan de Voluntariado (por competencias, inclusivo y en aplicaciones).
- Revisión del Código de Ética.



## HORIZONTE 9

*Mejorar y potenciar nuestra institución*

### RESULTADOS ESPERADOS

- Mejora en los procedimientos institucionales.
- Consolidar una red de proveedores inclusivos y responsables.
- Sistematización de nuestras acciones y logros.
- Discusiones fecundas y trabajo institucional fortalecido.
- Personal capacitado.
- Ejecución de un Plan Voluntariado.



# SOMOS SEMI<sup>L</sup>AS

---

